



(Sharona Sprong Fotografie)

# BELEIDSPLAN 2020 – 2024

van de Protestantse Gemeente het Vierkant  
Wognum-Benningbroek-Sijbekarspel-Nibbixwoud

Wognum 4 december 2019

## INHOUDSOPGAVE BELEIDSPLAN 2020 – 2024

1. Inleiding	3
2. Wie zijn wij	3
3. Waar staan wij voor	4
4. Waar gaan wij voor	4
5. Hoe gaan wij aan de slag	5
6. Onze kerkelijke organisatie	5
6.1 Kerkenraad	5
6.2 Taakgroepen	5
6.3 Taakgroep Pastoraat	6
6.4 Taakgroep Diaconaat	6
6.5 Taakgroep Financiën en Beheer	6
6.6 Taakgroep Jeugd en Jongeren	6
6.7 Taakgroep Vieringen	7
6.8 Taakgroep PR en Communicatie	7
6.9 Vorming en toerusting	7
7. Ontmoetingen met andere geloofsgemeenschappen	7
8. Evaluatie en bijstelling van het beleidsplan	7

Twee bijlagen:

Informatie over onze gemeente met:

- a. Aantal leden en leeftijdsopbouw PKN het Vierkant 09-10-2019
- b. Organisatieschema

## 1. Inleiding

Voor u ligt het vernieuwde beleidsplan van onze gemeente. Wij maken deel uit van de Protestantse Kerk Nederland. Deze is onderverdeeld in een aantal classes en wij maken deel uit van de ring Hoorn/Enkhuizen die valt onder de classis Noord Holland.

In de Grote Kerkenraadsvergadering van juni wordt jaarlijks het beleidsplan geëvalueerd. Dit kan tot aanpassingen leiden.

In het beleidsplan willen wij aandacht besteden aan de volgende onderwerpen:

- wie zijn wij
- waar staan wij voor
- waar gaan wij voor (wat is ons doel)
- hoe gaan wij daarmee aan de slag.

Wij hopen met dit beleidsplan een positieve bijdrage te leveren aan een inspirerende toekomst van onze gemeente. Ons uitgangspunt is dan ook **VIERKANT VOORUIT**.

Werkgroep beleidsplan:

Cobi Louissen

Peter van Ankeren (predikant)

Petra van der Kooij

Alex Kooi

Dit beleidsplan is besproken op de gemeenteavond op 27-11-2019 en goedgekeurd op de Kerkenraadsvergadering op 04-12-2019

Protestantse Kerk



## 2. Wie zijn wij

Onze Protestantse Gemeente Het Vierkant omvat de dorpen Wognum, Benningbroek, Sijbekarspel en Nibbixwoud. De diensten worden gehouden in 3 kerken. Per maand twee/drie keer in Wognum, één keer in Sijbekarspel en één keer in Benningbroek.

In onze gemeente zijn werkzaam:

1. een fulltime dominee
2. drie koster
3. drie organisten
4. vrijwilligers.

De bezittingen van onze gemeente bestaan uit:

1. drie kerkgebouwen
2. een pastorie
3. een kosterswoning
4. ca. 28 hectare landerijen
5. diverse roerende zaken.

Communicatie vindt, vanuit elke Taakgroep, volgens AVG wetgeving, plaats door middel van:

1. Klankbord (ons kerkblad wordt ongeveer 7 keer per jaar uitgebracht, liefst digitaal)
2. Website ([www.protgemwognumbsn.nl](http://www.protgemwognumbsn.nl))
3. Facebook (Vierkant Samen)
4. Dag-, week- en dorpsbladen info
5. Gemeente bijeenkomsten

Binnen de gemeente zijn er diverse gespreks- en taakgroepen.

Daarnaast werken we samen met andere kerken zoals de Protestantse Gemeente THOMAS, de Protestantse Gemeente Midden-Westfriesland en de Rooms Katholieke parochie De Waterkant.

### 3. Waar staan wij voor

Onze gemeente wil een brede kerkelijke gemeenschap zijn, waarin plaats is voor mensen die het geloof op verschillende manieren beleven en die daarmee elkaar aanvullen. De Bijbel is daarbij de bron van waaruit wij handelen en het leven van Jezus onze inspiratie.

Wij geloven in een wereld waarin het voor de mensheid goed is om te leven en wij geloven dat het onze taak is om daar een bijdrage aan te leveren. In dat besef kijken we naar elkaar om binnen en buiten onze gemeente.

### 4. Waar gaan wij voor

1. Vanuit onze visie ontplooiën wij activiteiten met elkaar. Dit betekent dat wij in onze geloofsgemeenschap inhoud geven aan het omzien naar elkaar en de ander. Er zal extra aandacht worden gegeven aan de jeugd en jongeren.
2. We blijven samenwerken met andere kerk- en geloofsgenootschappen en er zal naar verdere samenwerking met de Thomas gemeente worden gezocht.
3. Een sluitende begroting; mogelijk afstoten onroerend goed.

Dit doen wij door:

1. een kleurrijke gemeente te zijn
2. een gastvrij huis te bieden aan jong en oud
3. een open blik te hebben naar de wereld om ons heen
4. elk jaar aandacht te geven aan verschillende doelgroepen
5. verdere verbetering van communicatie na te streven
6. door mede zorg te dragen voor de schepping (digitalisering, verduurzaming gebouwen, scheiden afval e.d)

We stimuleren en motiveren elkaar zodat we een kerk zijn die zich verder ontwikkelt en zichtbaar is in de dorpen.

## 5. Hoe gaan wij aan de slag

Voor een goede organisatie binnen onze kerk zijn er diverse Taakgroepen (zie punt 6) elk met een eigen aandachtsgebied. Iedere Taakgroep beschrijft haar werkzaamheden in een werkplan, uitgaand van de onder punt 4 genoemde speerpunten.

De werkplannen worden jaarlijks aangepast. Ook vindt jaarlijks toetsing plaats door de Grote Kerkenraad aan het beleidsplan.

## 6. Onze kerkelijke organisatie

### 6.1 Kerkenraad

De kerkenraad bestaat uit bevestigde ouderlingen en diakenen. Zij geeft leiding aan de gemeente en stuurt het beleid aan. Daarnaast biedt de kerkenraad ruimte tot het ontplooiën en ontwikkelen van initiatieven en activiteiten.

De kerkenraad zorgt ervoor dat de gemeente geïnformeerd wordt over de plannen maar is ook een antenne voor wat er leeft in de gemeente.

Er is een Grote Kerkenraad en een Kleine Kerkenraad (zie bijlage). De Grote Kerkenraad houdt zich bezig met beleidsmatige zaken en de Kleine Kerkenraad met de uitvoering. Jaarlijkse evaluatie van deze werkwijze vindt in de Grote Kerkenraadsvergadering van juni plaats.

Na de zomer wordt een bezinnings-dag georganiseerd voor de Grote Kerkenraad.

### 6.2 Taakgroepen

In de Taakgroepen mogen naast de bevestigde ambtsdragers ook vrijwilligers en adviseurs zitting hebben. Deze hebben echter geen stemrecht. Zij worden genoemd in de kerkenraad.

### 6.3 Taakgroep Pastoraat

Taakgroep pastoraat wordt gevormd door de predikant en de ouderlingen die wijkgericht werken. Zij richt zich op het geestelijk welzijn van mensen en zorgt voor contact vanuit de kerk.

### 6.4 Taakgroep Diaconaat

Taakgroep Diaconaat richt zich op het praktisch gestalte geven aan de liefde voor de naaste en het omzien naar elkaar, wereldwijd en dichtbij. Een voorbeeld hiervan is het Jaardoel. Hiervoor wordt geld ingezameld door het houden van activiteiten en collecten.

Zij communiceert over haar werkzaamheden en neemt initiatieven.

## 6.5 Taakgroep Financiën en Beheer

De Taakgroep Financiën en Beheer draagt zorg voor het beheer en onderhoud van gebouwen, beheer van onroerende zaken en het beheer van de financiën. Het ledenregister, doop-, belijdenis- en trouwboeken en de kerkelijke archieven vallen onder verantwoordelijkheid van deze Taakgroep. Tevens voert zij het personeelsbeleid uit.

Elke Taakgroep, met uitzondering van Taakgroep Diaconaat, dient jaarlijks een begroting in bij Taakgroep Financiën en Beheer en wijkt daar niet van af. Uitzonderingen moeten voorgelegd worden aan de kerkenraad.

Taakgroep Financiën en Beheer streeft naar een sluitende begroting maar er kan door noodzakelijke investeringen van worden afgeweken. Deze worden vooraf goedgekeurd door de Kerkenraad en opgenomen in de begroting.

## 6.6 Taakgroep Jeugd en Jongeren

Deze Taakgroep wil jongeren inspireren op eigentijdse wijze contact te maken met God, kerk en samenleving.

Voor de jongeren in de basisschool leeftijd is er twee keer in de maand K!nd. Er worden stappen gezet voor jongeren in de leeftijd van 12 tot 15 jaar om activiteiten aan te bieden.

Eigentijdse kennisoverdracht vindt plaats door gesprek met jongeren, bijvoorbeeld over Avondmaal en over Pasen. Dit wordt uitgebreid met andere onderwerpen.

Het vormen van groepsgevoel, door middel van ontspanning is ook belangrijk.

## 6.7 Taakgroep Vieringen

De Taakgroep Vieringen organiseert, onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad, een aantal vieringen in onze gemeente.

Naast de predikant heeft ook een van de organisten zitting in de Taakgroep.

De dirigent van de cantorij neemt, indien nodig, deel aan de vergadering.

## 6.8 Taakgroep PR en Communicatie

Deze zorgt voor informatie door middel van het kerkblad Klankbord en door social media zoals de Website en Face Book. Daarnaast wordt ook voor communicatie via plaatselijke bladen gezorgd. Er wordt gewerkt conform wetgeving zoals AVG. Een belangrijk doel is de communicatie te verbeteren.

## 6.9 Vorming en toerusting

Dit is niet een Taakgroep in onze gemeente maar er worden wel activiteiten ontplooid op het gebied van vorming en toerusting. Voorbeelden hiervan zijn: preekvoorbereiding, ouderengespreksgroep in Sweelinckhof, meditatieve wandelingen en gespreksavonden in de pastorie.

## 7. Ontmoetingen en samenwerken met andere kerkgenootschappen

In de komende tijd wordt bredere samenwerking met omliggende kerkelijke gemeenten gezocht.

Ontmoetingen met andere kerkgenootschappen is een uitwisseling van beleven, ontdekken en verdiepen van de verschillende geloofsvormen in onze naaste omgeving.

## 8. Evaluatie en bijstelling van het beleidsplan

De werkplannen voor het nieuwe seizoen worden getoetst aan het beleidsplan. Dit vindt plaats in de maand juni. Ook dan zal de evaluatie van de uitgevoerde werkplannen plaatsvinden.

Elke vier jaar wordt het beleidsplan opnieuw vastgesteld en indien noodzakelijk tussentijds bijgesteld.